

Приложение № 1 к Положению об  
антикоррупционной политике

УТВЕРЖДЕНО

Директор МУДО «ЦТКСИ»

 В.Н. Фешина

Приказ № 52 от «30» 08.2021 г.



**Карта коррупционных рисков муниципального учреждения дополнительного образования  
« Центр туризма, краеведения и спортивной подготовки»**

№ п / п	Коррупциопасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень коррупционного риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1.	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Директор	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы	средняя	Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов совместных рабочих групп Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка по ним заключений, замечаний и	Директор Заместитель по АХР	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от	Низкая	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений); Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников учреждения с гражданами и представителями организаций; Разъяснение работникам учреждения:

	предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений)		заинтересованных лиц вознаграждение		- обязанности незамедлительно сообщить о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Осуществление функций распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на учреждение полномочий	Директор/ контрактный управляющий	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, работник учреждения выявляет, что определенные работы (услуги): - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены государственным (муниципальным) контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица сотруднику поступает предложение за вознаграждение провести оплату. В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику учреждения поступает предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению	Низкая	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) сотрудниками с гражданами и представителями организаций. Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			просроченной дебиторской задолженности.		
4.	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	Директор Заместитель по АХР	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных муниципальных контрактов (договоров)	средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции; Проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных (муниципальных) контрактов, договоров либо технических заданий к ним; Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта; Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг);
5.	Приеме на работу сотрудников	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для	Низкая	Проведение директором собеседования при приеме на работу в присутствии представляющего или заведующего отделом

			поступления на работу в Центр		
6.	Работа со служебной информацией	Директор, секретарь директора, заместитель по УВР	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Центра Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Обращения юридических и физических лиц	Директор, Зам по УВР	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
8.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительным и органами и другими организациями	Директор	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Центра, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Центре
9.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор Зам по АХР Зам по УВР	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на

		Педагогические работники	ложных сведений в отчетных документах		механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Оплата труда	Директор	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Низкая	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Директор, Заместитель по УВР комиссия по рассмотрению портфолио и установлению стимулирующих выплат	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Занижение или завышение баллов при рассмотрении портфолио. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	Создание и организация работы комиссии по рассмотрению портфолио работников и установлению стимулирующих выплат работникам Центра, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет учащегося, в частности получение пожертвований на нужды Центра, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных	Директор Педагоги	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Высокая	Публичный отчет Центра с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	средств не в соответствии с уставными целями				
--	---	--	--	--	--