

Принято на собрании трудового
коллектива работников
МУДО «ЦТКСП»

«27» августа 2021 г.

Протокол № 1

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
между администрацией и трудовым коллективом
муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр туризма, краеведения и морской подготовки».

на 2020-2023 годы

От работодателя:

директор муниципального
учреждения дополнительного
образования «Центр туризма,
краеведения и спортивной
подготовки»



В.Н. Фешина

От работников:

председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
учреждения дополнительного
образования «Центр туризма,
краеведения и спортивной
подготовки»

С.С. Панюшкина

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в отделе развития социального партнерства и
коллективно-договорных отношений комитета по труду министерства
занятости, труда и миграции Саратовской области



Регистрационный № 622/отд «тп» 31.18. 2021 г.

С/Ильина АА

Дополнительное соглашение

к коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом муниципального учреждения дополнительного образования «Центр туризма, краеведения и морской подготовки» на **2020-2023** годы.

Муниципальное учреждение дополнительного образования «Центр туризма, краеведения и спортивной подготовки» (далее – Центр) в лице директора *Фешиной Валентины Николаевны*, с одной стороны, и *работники учреждения* в лице председателя первичной профсоюзной организации МУДО «ЦТКСП» *Панюшкиной Светланы Сафроновны*, с другой стороны заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору между администрацией и работниками муниципального учреждения дополнительного образования «Центр туризма, краеведения и морской подготовки» на **2020-2023** годы о нижеследующем:

1. В связи со сменой наименования учреждения, с согласия работников изложить наименование учреждения во всех пунктах коллективного договора, в которых оно встречается в следующей редакции:

- муниципальное учреждение дополнительного образования «Центр туризма, краеведения и спортивной подготовки», сокращенно МУДО «ЦТКСП».

2. Подпункт 5.2. пункта 5 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.2. Заработная плата устанавливается в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя: ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и тяжелых условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении должностей), сверхурочную работу, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности; выплаты стимулирующего характера; доплаты и выплаты за счет средств от приносящей доход деятельности.»

3. Подпункт 5.7 пункта 5 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора дополнить абзацем:

«Для оплаты труда сотрудников, занятых (привлекаемых) педагогической или иной работой (в объеме не более 300 часов в год) в целях оказания населению платных образовательных и платных услуг, применяется почасовая оплата, в зависимости от количества отработанных часов».

4. Во исполнение пункта 8.1 постановления Правительства Саратовской области от 26 марта 2020 года № 208-П «О введении ограничительных мероприятий в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции (COVID-19)» подпункт 3.24 пункта 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить подпунктом 3.24.8: «Предоставлять

работникам дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в день, следующий за днем прохождения вакцинации (каждой из ее частей) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) до стабилизации санитарно-эпидемиологической обстановки».

5. Дополнить приложение к коллективному договору Положение о системе оплаты труда и порядке осуществления компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера работникам муниципального учреждения дополнительного образования «Центр туризма краеведения и морской подготовки» пунктом 5. «Оплата труда работников за счет средств от приносящей доход деятельности», изложив его в следующей редакции:

«5.1. Источником средств на оплату труда работников, оказывающих платные образовательные и платные услуги (далее - фонд оплаты труда) являются средства от приносящей доход деятельности.

5.2. Фонд оплаты труда формируется на основе расчета часов по оказанию платных образовательных и платных услуг на текущий учебный год, средств на выплаты компенсационного и стимулирующего характера установленных работникам Центра приказами директора. Объем средств, направляемых на фонд оплаты труда не может превышать 90% общего дохода по средствам от приносящей доход деятельности в текущем финансовом году.

5.3. Расчет количества часов по оказанию платных образовательных и платных услуг производится на основе учебного плана по оказанию соответствующих услуг, утвержденного директором Центра.

5.4. Оплата труда производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы, на основании табеля учета рабочего времени.

5.5. Оплата труда работников, непосредственно оказывающих платные образовательные и платные услуги, устанавливается за 1 академический час оказания услуг (далее – почасовая оплата труда). Размер почасовой оплаты устанавливается приказом директора Центра.

5.6. Штатные работники, привлекаемые к оказанию платных образовательных услуг, оформляются приказом директора в установленном порядке на основании дополнительного соглашения к трудовому договору с почасовой оплатой труда. В соглашении указывается срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем.

5.7. Лица, не являющиеся штатными работниками, привлекаемые к оказанию платных образовательных услуг, на работу с почасовой оплатой оформляются на условиях срочного трудового договора на период оказания услуг на основании приказа директора Центра. Срочный трудовой договор заключается на период времени, необходимый для выполнения соответствующей работы.

5.8. Работник вправе досрочно отказаться от выполнения работы на условиях почасовой оплаты, а работодатель может досрочно отменить поручение о ее выполнении. При этом инициатор прекращения выполнения работы, должен в письменной форме не менее чем за три рабочих дня предупредить другую сторону.

5.9. Прекращение (уменьшение или увеличение объема) выполнения работником должностных обязанностей на условиях почасовой оплаты труда

оформляется приказом директора Центра с указанием даты прекращения выполнения данной работы. Если инициатором прекращения (уменьшения или увеличения объема) выполнения работы является работник, то основанием издания приказа является заявление работника.

5.10. Педагогическая и иная работа на условиях почасовой оплаты труда устанавливается в объеме не более 300 часов в течение учебного (календарного) года.

5.11. Работникам, занятым оказанием платных образовательных и платных услуг, могут также производиться выплаты стимулирующего характера и единовременное премирование за счет средств от приносящей доход деятельности. Размер выплат за счет средств от приносящей доход деятельности может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном соотношении к должностному окладу. Максимальным размером эти выплаты не ограничены.