


Муниципальное учреждение дополнительного образования
«ЦЕНТР ТУРИЗМА, КРАЕВЕДЕНИЯ И СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома


С.С. Панюшкина
протокол № 4 от «30» 08. 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МУДО «ЦТКСИ»


В.Н. Фешина
Приказ № 52 от «30» 08.2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива муниципального учреждения
дополнительного образования
«Центр туризма, краеведения и спортивной подготовки»

Саратов, 2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом муниципального учреждения дополнительного образования «Центр туризма, краеведения и спортивной подготовки» (далее - Центр) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления Центра.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Центра и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления образовательного учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Центра.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание содействует управлению, развитию инициативы коллектива Центр.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания коллектива относятся:

3.1. Разработка и принятие Устава Центра, изменений и дополнений к нему.

3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Центра.

3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора.

3.4. Заслушивание отчета директора Центра о выполнении коллективного договора.

3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам.

3.6. Выдвижение коллективных требований работников Центра и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3.7. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

3.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.9. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.10. Рассматривает перспективные планы развития Центра.

3.11. Взаимодействует с другими органами самоуправления Центра по вопросам организации основной деятельности.

3.12. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Центра и заслушивает администрацию Центра о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.13. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Центра, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3.14. Согласовывает с администрацией Центра и рекомендует к награждению работников трудового коллектива,

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание имеет право участвовать в управлении Центром:

4.1.1. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.1.2. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

- 4.3. Определять представительство в суде интересов работников Центра;
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием коллектива

6.1. Общее собрание коллектива Центра объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательный персонал, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном учреждении.

6.2. Общее собрание коллектива Центра собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Центра.

6.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива Центра может быть Учредитель, директор Центра, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Центра.

6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания

- принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Ведение документации Общего собрания коллектива

7.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация Общего собрания коллектива хранится в профсоюзном комитете учреждения и передается по акту при смене руководства Центра.